

## L'AGEFIPH, le FIPHFP et les Cap emploi se mobilisent au service de l'emploi des personnes handicapées

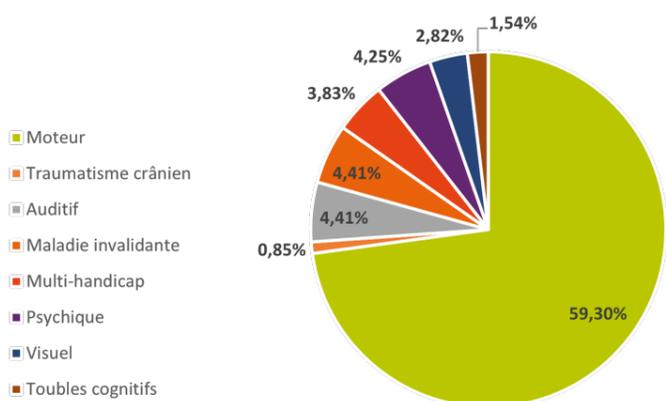
**475**  
EMPLOYEURS  
contactés

**2000**  
PERSONNES  
contactées

Pour prévenir les risques professionnels liés à la situation sanitaire et économique, plus de **2000 personnes** en situation de handicap et **475 entreprises** ont été contactées depuis octobre 2020.

\* personnes déjà accompagnées par Cap emploi en 2019 et 2020 avant la crise sanitaire.

### SITUATION DES PERSONNES CONTACTÉES



#### 76% En activité

- 93.6% salariés
- 6.4% travailleurs indépendants

#### 24 % Sans activité

- 12.1% demandeurs d'emploi
- 8,4% en arrêt maladie
- 3.5% en chômage partiel

### RÉPONSES APPORTÉES

#### Service social assurance maladie

Accompagnement individuel & global des assurés en arrêt de travail qui risque de perdre leur emploi du fait de leur état de santé.

#### AGEFIPH / FIPHFP

Financer des services & aides financières destinées aux personnes handicapées et employeurs. Accompagner gratuitement les entreprises pour identifier et mettre en place des solutions d'intégration des PH dans l'entreprise et répondre à l'obligation d'emploi.

#### Médecine du travail

Conseiller les salariés & employeurs - mener des visites médicales - prescrire si besoins des adaptations de postes - solliciter les acteurs...

#### Pôle emploi - Cap emploi

Assurer un accompagnement individualisé vers & dans l'emploi des personnes en situation de handicap

Sur 2000 personnes contactées  
480 situations à risques identifiées et orientées

### TÉMOIGNAGES

**Vous êtes un employeur et vous souhaitez accompagner vos collaborateurs présentant une problématique handicap ?**

✉ [contact@cheops-bretagne.com](mailto:contact@cheops-bretagne.com)

**Vous souhaitez être accompagné pour la mise en œuvre de votre politique handicap ?**

✉ Employeur privé : [entreprise.bretagne@agefiph.asso.fr](mailto:entreprise.bretagne@agefiph.asso.fr)  
Employeur public : [delphine.bellegarde-rieu@caissedesdepots.fr](mailto:delphine.bellegarde-rieu@caissedesdepots.fr)

« J'étais en arrêt de travail et sur le point de signer une rupture conventionnelle quand j'ai été contactée. J'ai pu bénéficier d'informations sur l'accompagnement Cap emploi en amont de mon inscription à Pôle Emploi ce qui m'a permis de gagner du temps et d'anticiper une demande de formation ».



VIVIANE

« Lorsque j'ai été contacté dans le cadre de l'action de veille, j'étais en poste en tant qu'aide documentaliste. J'avais des difficultés à effectuer certaines tâches du fait de mon handicap visuel. Cet entretien téléphonique m'a permis d'être orienté vers le médecin du travail avec lequel j'ai pu échanger sur mes difficultés ».



YANN